



## **LEGGE DI STABILITA' 2017: incontro Miur-Sindacati. Un buon inizio, ma per la scuola c'è da fare ancora molto**

**Le proposte del Miur in finanziaria: 25.000 posti docenti stabilizzati, 7.000 assunzioni Ata, 500 posti di assistente tecnico nel primo ciclo.**

Il Miur stanzierà 450 milioni di euro a regime per attuare le nove deleghe previste dalla legge 107/15 sulla scuola, allineerà 25.000 posti dell'organico di fatto all'organico di diritto dei docenti, approverà un piano straordinario per assumere circa 7.000 Ata, istituirà un organico di 500 assistenti tecnici nella scuola del primo ciclo: sono questi i principali impegni annunciati lunedì 10 ottobre 2016 dal vice capo di gabinetto Miur, Dott. Rocco Pinneri, nel corso del confronto con i sindacati. E sono le misure per la scuola che saranno proposte nel prossimo Consiglio dei Ministri del 20 ottobre, nel quale si discuterà della legge di stabilità 2017.

Fanno parte del "pacchetto scuola" anche la previsione di un piano di assunzioni per il personale del Miur e il superamento della norma, prevista dalla legge finanziaria 2015, che tagliava di 50 posti i comandi del personale della scuola presso il Miur e le Associazioni professionali riportandoli a 150. Queste misure hanno un'alta probabilità di essere accolte nella legge di stabilità 2017, dal momento che le interlocuzioni politiche tra Miur e Mef sono in una fase molto avanzata. Allo studio del Miur ci sono anche altre norme, sempre da inserire nella prossima legge di stabilità, per università, alta formazione e ricerca. Ma su questi settori l'informativa è stata rinviata a un momento successivo.

### **La nostra posizione**

Pur apprezzando il buon lavoro svolto, abbiamo voluto rimarcare la necessità di "fare ancora molto", a partire da una profonda revisione della legge 107/15. Le misure annunciate vanno nella direzione giusta, ma non modificano l'impianto della legge 107/15. Solo per fare un esempio, restano esclusi dall'istituzione dell'organico dell'autonomia interi settori: scuola dell'infanzia, Ata, educatori. Lo stesso discorso vale per l'istituzione di un organico del profilo di assistente tecnico nella scuola del primo ciclo, una battaglia storica della FLC: 500 posti sono insufficienti, basti pensare che le scuole del primo ciclo sono 5.540 con oltre 8.000 laboratori funzionanti. Per queste ragioni abbiamo chiesto una maggiore incisività dell'azione politica e amministrativa per far uscire dalla precarietà migliaia di docenti e di Ata. Non si tratta, a nostro parere, di incidere solo sotto il profilo numerico ma anche su aspetti generali di coerenza di sistema: l'istituzione dell'organico dell'autonomia è tale solo se coinvolge l'intera struttura formativa.

Pesa, inoltre, la mancanza di alcuni interventi urgenti che la scuola reclama da tempo: superare le norme sul contenimento/blocco della sostituzione dei colleghi assenti per il personale Ata e nella scuola dell'infanzia; ripristinare i 2.020 posti Ata tagliati lo scorso anno; allineare all'organico di diritto gli ulteriori 30.000 di posti di sostegno in deroga autorizzati ogni anno dal Miur. Piena condivisione per l'annunciato piano straordinario di assunzioni di personale alle dipendenze del Miur, stante l'enorme aumento dei carichi di lavoro che la legge 107/15 ha comportato anche per i colleghi dell'amministrazione territoriale e centrale. Desta, invece, preoccupazione l'intenzione del Miur di normare, tramite decreti legislativi, le nove deleghe previste dalla legge 107/15. Riteniamo un errore politico questa accelerazione senza che prima venga fatta una puntuale radiografia di quel che è accaduto nelle scuole a un anno dall'applicazione della legge. Prima di procedere sarebbe opportuno, infatti, fermarsi per un'attenta valutazione degli effetti da questa prodotti sulla qualità del servizio e sulle condizioni di lavoro di dirigenti, docenti e Ata. Il 2015/2016 è stato segnato da gravi disfunzionalità e iniquità. Basti pensare che molte classi sono ancora "scoperte" a causa dei ritardi e dei gravi errori commessi dall'amministrazione nella gestione delle operazioni di mobilità

e nelle assunzioni dei supplenti. Con l'occasione abbiamo sollecitato il Miur a fissare un confronto con i sindacati per rivedere le tabelle di attribuzione alle scuole degli organici Ata e per bandire il concorso ordinario e riservato per i Dsga. Ancora una volta abbiamo sollecitato una circolare di chiarimento (peraltro garantita dalla Ministra Giannini in occasione dell'incontro del 4 ottobre scorso) sulla decorrenza dal primo settembre del limite dei 36 mesi per coloro che accettano incarichi a tempo determinato sui posti fino al 31 agosto. Alla fine dell'incontro il Miur ha registrato le posizioni del sindacato, dimostrando un'apertura sul terreno delle relazioni sindacali. Nessun impegno invece è stato acquisito per l'inserimento in finanziaria di quelle misure che, a parere del sindacato, debbono andare più in profondità per dare stabilità e continuità alla didattica e al servizio scolastico. Così come c'è stata una chiusura totale alla modifica della legge 107/15. Nel prossimo incontro, che si terrà il 2 novembre, e al quale parteciperà la Ministra Giannini, si discuterà di rinnovo del contratto di lavoro.

## **LA RICOSTRUZIONE DI CARRIERA PER I DOCENTI CHE HANNO AVUTO LA CONFERMA IN RUOLO**

**La domanda si presenta alla scuola di servizio dal 1 settembre al 31 dicembre.**

I docenti assunti a tempo indeterminato nel 2015/2016, oltre ai normali adempimenti (documenti di rito, dichiarazione dei servizi, domande ai fini della pensione e della buonuscita), una volta superato l'anno di prova e formazione, devono presentare la domanda per la ricostruzione della carriera. Di seguito alcune indicazioni utili.

### **A cosa serve la ricostruzione di carriera**

La ricostruzione di carriera consente di far valere, ai fini dell'inquadramento negli scaglioni retributivi (gradoni), i servizi ([vedi paragrafo specifico](#)) svolti precedentemente all'assunzione. Per il personale della scuola il sistema di progressione economica è articolato in gradoni di anzianità: 0-8, 9-14, 15-20, 21-27, 28-34, 35 e oltre ([vedi tabella](#)).

### **Quando si presenta la domanda**

La ricostruzione di carriera avviene a domanda che può essere presentata una volta superato l'anno di formazione e comunque non prima del 1 settembre dell'anno scolastico immediatamente successivo, altrimenti è considerata intempestiva. La [legge 107/15 \(comma 209\)](#) ha previsto che le domande vadano presentate dal 1 settembre al 31 dicembre di ogni anno. La stessa legge prescrive che le ricostruzioni siano elaborate entro il successivo 28 febbraio per permettere l'applicazione al Ministero dell'Economia.

### **Come si presenta la domanda**

Nella domanda, rivolta al dirigente scolastico della scuola di titolarità (o di servizio, se diversa), si devono dichiarare tutti i servizi valutabili: la dichiarazione è sostitutiva delle relative certificazioni (ai sensi del [DPR n. 445/00](#)). Si tratta sostanzialmente di riportare, per i servizi validi ai fini della carriera, quanto già dichiarato nella dichiarazione dei servizi e dei titoli presentata all'atto dell'assunzione. Non si allegano più i certificati di servizio in quanto, a decorrere dal 1 gennaio 2012, non possono più essere rilasciati dalle istituzioni scolastiche (e pubbliche in generale) ai sensi dell'art. 15 della [legge 183 del 12 novembre 2011](#) (Dematerializzazione). Se il dipendente è comunque in possesso di certificati (acquisiti prima del 2012) conviene consegnarli per la predisposizione corretta della pratica di ricostruzione.

## Quali sono i servizi valutabili per il personale docente

Trattandosi di questione particolarmente complessa e legata a normative più volte modificate, elenchiamo di seguito le principali casistiche:

1. Sono valutabili i servizi di insegnamento nelle scuole statali della durata minima di 180 giorni in un determinato anno scolastico, purché prestati in possesso di idoneo titolo di studio. Vale come anno intero anche il servizio dal 1 febbraio fino agli scrutini finali (o al termine delle attività didattiche nella scuola dell'infanzia). Esistono alcune limitazioni tra i vari ordini e gradi di scuola. Ricordiamo, che a seguito di norme delle varie leggi finanziarie, l'anno 2013 non è valido ai fini della ricostruzione di carriera.
2. Il servizio di leva/civile è pienamente valutabile se era in corso alla data del 31 gennaio 1987 o successivamente. Se invece è stato prestato prima del 31 gennaio 1987 vale solo se è coperto da nomina (costanza di impiego).
3. I servizi prestati nelle scuole paritarie, private e legalmente riconosciute non sono valutabili.
4. Sono invece valutabili:
  1. i servizi, nelle scuole dell'infanzia (sia di ruolo che non di ruolo) e primaria (solo se di ruolo) degli enti locali, ma solo se si è a tempo indeterminato nell'infanzia o primaria.
  2. i servizi prestati nelle scuole primarie parificate (ora non più esistenti ai sensi del [DL 250/05](#) convertito in legge 27/06) e nelle scuole secondarie pareggiate (ora non più esistenti ai sensi del [DL 250/05](#) convertito in legge 27/06).
5. Sono valutabili i servizi nelle università come professore incaricato, assistente incaricato e assistente straordinario

Vista la complessità della materia è opportuno rivolgersi alla FLC CGIL [territoriale](#) per la consulenza.

### Stipendio lordo mensile dal 1 luglio 2010 (per 13 mensilità)

	<b>Docente <sup>1</sup> scuola dell'infanzia e primaria</b>	<b>Docente diplomato scuola secondaria II grado</b>	<b>Docente scuola secondaria I grado</b>	<b>Docente laureato scuola secondaria II grado</b>
<b>da 0 a 8</b>	1.622,44	1.622,44	1.760,88	1.760,88
<b>da 9 a 14</b>	1.799,92	1.799,92	1.966,84	2.018,32
<b>da 15 a 20</b>	1.956,42	1.956,42	2.148,38	2.213,75
<b>da 21 a 27</b>	2.108,30	2.182,88	2.324,68	2.462,69
<b>da 28 a 34</b>	2.258,15	2.331,49	2.497,61	2.625,78
<b>da 35</b>	2.369,75	2.444,37	2.625,78	2.755,79

(1) Anche per il personale educativo

Allo stipendio si aggiunge, per 12 mensilità, la Retribuzione professionale docente (RPD) anch'essa legata all'anzianità maturata.

<b>Retribuzione professionale docente</b>	
0-14 anni	164,00
15-27 anni	202,00
oltre 28 anni	257,00

*PER L'AFFISSIONE ALL'ALBO SINDACALE*

FLC CGIL Ravenna